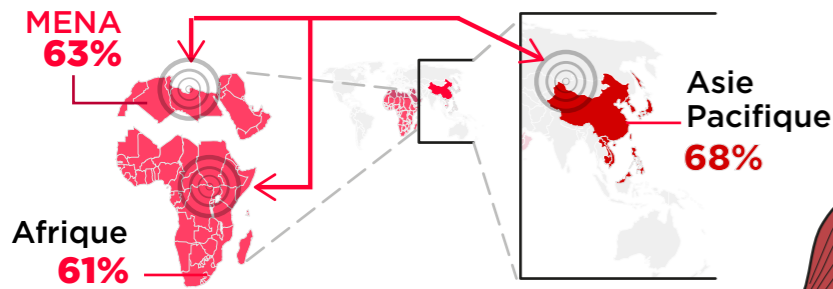


### 1 Réduction du personnel



Déclarent que l'entreprise dans laquelle ils travaillent a dû réduire ses effectifs

Régions où la situation était la plus grave



### 2 En présence



De retour en présence après la pandémie

## Conclusions spécifiques Sector des entreprises

RÉDUCTION DE PERSONNE

ADAPTATION

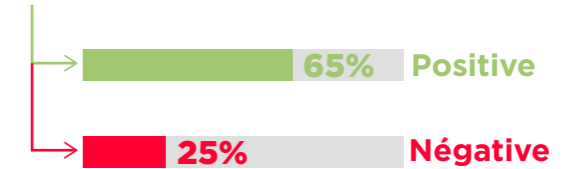
EN PRÉSENCE



NOMBRE D'ENQUÊTES SECTORIELLES → 2671

### 3 Adaptation

Perception des changements produit par la pandémie



### 4 La préparation pour S'adapter aux changements qui a causé la pandémie



Considèrent que les entreprises ne sont pas prêtes à s'adapter aux modifications apportées par l'épidémie

## RECOMMANDATIONS



**A** Augmentez le programme Moyens de subsistance des IFRC dans les régions et les pays qui ont connu une baisse significative des emplois.



**B** Travaillez avec les entreprises, en particulier les petites et moyennes (PME) pour s'adapter aux changements promus par la pandémie.



**C** Mettre en œuvre des interventions pour réduire la brèche digitale et Former le personnel dans l'utilisation des nouvelles technologies.



**D** Former et mettre à jour le personnel sur les travaux à distance et / ou hybride et fournir les Matériaux technologiques requis.



CRUZ ROJA DOMINICANA Croix-Rouge dominicaine



Cruz Roja Costarricense Croix-Rouge de Costa Rica